



EIE AS

sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. I tillegg har loven som formål å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven krever at foretak som er omfattet skal utføre en aktsomhetsvurdering og redegjøre for denne, og redegjørelsen skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetenes organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomhetene har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Redegjørelse er tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i årsberetningen for 2022 henvist til hvor redegjørelsen er å finne.

Virksomheter som er omfattet av loven

Loven gjelder for større virksomheter som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge, eller virksomheter som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge og som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. balansesum: 35 millioner kroner
3. gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

Morselskaper skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet. EIE AS tilbyr ikke varer/tjenester, men overskrider grensene for salgsinntekt og balansesum jf.

Åpenhetsloven § 3.

Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hvordan EIE kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i EIE-konsernet, og hvordan EIE jobber med å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser.

EIE AS sin virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

EIE AS er stiftet med formål om å etablere og utvikle et merkenavn for franchisedrift innen eiendomsmegling. Eierne i EIE AS har investert i andre selskaper med tilknytning til EIE. Konsernet består av morselskap EIE AS og datterselskapene EIE Franchise AS, EIE Økonomi AS og EIE Vekst AS.

EIE franchise AS er stiftet for å være franchisegiver innen eiendomsmegling og eier i dag rettigheter knyttet til EIE merkenavn. EIE franchise AS er franchisegiver for i underkant av 50 eiendomsmeglingsforetak. I tillegg er EIE franchise AS gjennom sitt heleide selskap EIE FAN AS franchisegiver for 4 advokatfirmaer.

EIE Økonomi AS er autorisert regnskapsførerselskap som tilbyr tjenester innen regnskapsføring for andre, forretningsførsel, oppgjørstjenester, eiendomsmegling og annen bistand tilknyttet til eiendomsmegling.

EIE Vekst AS er stiftet med formål å drive med konseptutvikling av eiendomsmegling og selge andre tilhørende kompetanse knyttet til eiendomsmegling som forretningsområde.

Alle selskaper er lokalisert i Oslo.

EIE AS har følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Arbeidsmiljøet i EIE og i datterselskapene overvåkes gjennom interne samtaler og undersøkelser.

EIE har utarbeidet etiske regler og varslingsrutiner for eventuelle avvik og varsling av kritikkverdige forhold. Alle maler som benyttes av/i EIE konsernet er utarbeidet i tråd med gjeldende lovgivning slik som f.eks. arbeidsmiljøloven.

Alle franchisetakerne tilknyttet EIE er selvstendige foretak, men er underlagt nevnte regler og rutiner gjennom sine franchiseavtaler. Den enkelte franchisetaker er ikke direkte underlagt åpenhetsloven, men EIE vil innarbeide retningslinjer som sikrer at foretakene bidrar til å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sin virksomhet og leverandørkjede i samsvar med FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

EIE stiller krav til alle våre leverandør ved inngåelse av avtaler og leveranser, og etterstreber å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som et ledd i risikovurdering i den forbindelse.

EIE har alltid hatt en inkluderende kultur, og har i 2023 etablert EIE advisory board. EIE advisory board mangfold består av ti utvalgte ansatte i EIE kjeden med svært ulik erfaring, bakgrunn og kompetanse som kompletterer de øvrige medlemmene. Boardet bistår og gir anbefalinger til kjedeledelsen i mangfoldsarbeidet.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket:

EIE har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i virksomheten eller i leverandørkjeden.

Størst risiko for negative konsekvenser anses for å foreligge ved eventuell bruk av underleverandører/tredjepartsleverandører som f.eks. flyttebyrå og/eller rengjøringsbyrå.

Tiltak

EIE vil stille krav til alle leverandører om å bekrefte at de i all sin virksomhet plikter å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oslo, 29.06.2023

Redegjørelsen er elektronisk signert av styret i EIE AS, samt daglig leder.